

今回は、「よくある社員の間違い行動」という小冊子からです。

計画なんて立ててもムダである

「計画ですか？立てるのは簡単ですけど、現実の仕事はその通りに行かないですからね、無駄ですよ…」
「計画ですか？よく上司から出せ出せと言われるもので、仕方なく出していますよ。全くそんな仕事が多くていやになっちゃいますよ。でも叱られるのはいやだから、適当にほどほどの内容まで作っていますよ…」そんな人に時々会う。しかし、そんな考えでは仕事は上達しない。なぜ仕事の上達しないのか？一番の間違いは、計画を立てることの目的を「計画通り進めること」と思い込んでいる点である。全く違うのである。計画をたてる目的は 3 つある。

1 つ目は、目標を達成するという先から考えて、今やっておかなければならないことを明確にすることである。今のやるべきことが明確になることが重要なのだ。月末までに、ある企画をまとめなくてはならないとする。4 週目になって、やっとエンジンがかかって最後の 3 日間で残業して終わらせる。時には徹夜したりする。なんかすごがんばった気になる。そんな人が時々いる。しかし、よくよく考えれば、1 週目から少しづつ進めていけば良かっただけのことなのである。1 週目に何を終わらせておく必要があるのか？2 週目には？3 週目には？成り行きで仕事を進めていくのではなく、先から今に引き戻す発想が大切だ。

2 つ目の目的は、よしこうやれば目標が達成できる！具体的にわかった！がんばろう！と決意することである。人間は、こうすればうまくいくという具体的な成功イメージがもてないと、なかなか行動に移せないものなのだ。

3 つ目も目的は、自分と約束することである。仕事のできない人は、上司に見せるために計画を作る。だから、良く考え抜かれていない。当然、上司に提案したあとは本人自身がその内容を忘れていく。そして会議前になって、突っ込まれないように急にファイルの中に眠っている計画を取り出す始末である。仕事ができる人はどうか？自分に約束するために計画を作っている。だから考え抜かれている。毎日計画を見て、進み具合を確認し、3 日とか 1 週間おきに修正を加えながら仕事を進めていく。あなたのかばんの中には、ポケットの中でもいい。立てた計画が入っているだろうか？あなたの仕事の友になっているだろうか？

計画を立てることの目的で一番間違っていることは何ですか？

()

計画をたてる目的を 3 つ書いてください

1 つ目 ()

2 つ目 ()

3 つ目 ()

あなたのかばんの中に何を入れようと言っていますか？

()